



COMUNE DI MASSANZAGO

PROVINCIA DI PADOVA

COPIA

Registro Generale n. 19

DECRETO DEL SINDACO N. 18 DEL 31-12-2019

Ufficio: RAGIONERIA

**Oggetto: CONFERIMENTO DELLA RESPONSABILITA' DEL SETTORE TERRITORIO AL
DIPENDENTE CAMPELLO GIANNI CON ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE
ORGANIZZATIVA FINO AL 31.12.2020**

IL SINDACO

Premesso:

- che per quanto concerne il Comune di Massanzago non disponendo, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale, la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018; .
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'Ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D".

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative.

Visto il "Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative ai sensi degli artt. 13 e seguenti del CCNL " Funzioni Locali" del 21.5.2018" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 09 maggio 2019;

Richiamato l'art. 7 del citato Regolamento il quale definisce la procedura per il conferimento degli incarichi che testualmente recita:

- “1. Il conferimento degli incarichi di P.O. è preceduto da un avviso esplorativo finalizzato ad acquisire le candidature e i curricula dei dipendenti interessati, da pubblicare sul sito intranet dell’Ente per minimo n. 8 giorni consecutivi;
2. I candidati in possesso dei requisiti di accesso disciplinati dall’art. 6 del presente regolamento saranno valutati in considerazione della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali, nonché delle esperienze acquisite.
3. Il Segretario Comunale con il supporto dell’Ufficio Personale, per ciascuna candidatura pervenuta, verifica i requisiti oggettivi previsti e trasmette tutte le candidature idonee pervenute al Sindaco.
4. Il Sindaco, ai sensi del combinato disposto dell’art. 50, comma 10, e dell’art. 109, comma 2, del D.lgs. 267/2000, conferisce l’incarico mediante atto motivato.
5. Qualora non pervenga alcuna candidatura per la copertura della posizione organizzativa o nel caso in cui sia verificata l’assenza, tra le candidature pervenute, dei requisiti, delle attitudini e delle competenze richieste per la posizione da attribuire, il Sindaco può conferire direttamente l’incarico ad altri dipendente di categoria D; se non procedere in tal senso le funzioni e la responsabilità del Settore sprovvisto di posizione organizzativa rimangono in capo al Segretario Comunale.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 06.12.2019 con la quale è stata approvato il Piano Triennale dei fabbisogni del Personale 2020-2022 - Ricognizione annuale delle eccedenze, successivamente approvata unitamente alla nota di aggiornamento del D.U.P. 2020/2022, con deliberazione consiliare n.67 del 27.12.2019 con la quale è stata approvata la dotazione organica confermando la struttura esistente nell’esercizio finanziario 2019;

Visto l’avviso di selezione per il conferimento di incarichi di Posizione Organizzativa prot. n. 9724 approvato con determinazione del Settore Economico-Finanziario n.92 del 13.09.2019;

Considerato che l’avviso di selezione prevedeva il conferimento dell’incarico di Posizione Organizzativa fino al 31.12.2020;

Vista la nota prot. n. 10258 del 25/09/2019 a firma del Segretario, di trasmissione al Sindaco delle candidature idonee;

Preso atto che con proprio decreto n. 14 del 25.09.2019 è stata conferita la responsabilità del **Settore Territorio** al dipendente **Dott. Gianni Campello**, profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D1/D5, attribuendo alla medesima la titolarità della posizione organizzativa a fino al 31.12.2019;

Preso atto che l’attribuzione dei criteri di pesatura delle Posizioni Organizzative effettuata con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 09 maggio 2019 ha determinato quanto segue:

Settore	Pesatura/punteggi	Retribuzione attribuita
Territorio	punti: 26	€ 10.200,00

Ritenuto di confermare, per l’incarico fino al 31.12.2020, presso il **Settore Territorio**, come da avviso prot. 9724 del 13.09.2019, **il Dott. Gianni Campello** il cui profilo professionale e percorso di carriera si ritengono consoni ed adeguati al raggiungimento degli obiettivi e dei programmi di questa Amministrazione, oltre che a costituire il necessario rapporto di fiducia tecnica;

Verificata la valutazione degli ultimi 5 anni effettuata sulla base del sistema di valutazione in vigore e rispondente ai criteri ivi richiesti e rilevata altresì l’insussistenza di casi di inconfiribilità di incarichi ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e D.P.R. 62/2013;

Ritenuto pertanto di procedere alla nomina del predetto funzionario, quale titolare di posizione organizzativa presso il Settore Territorio, con scadenza 31.12.2020, salvo rinnovo;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

Tutto ciò premesso,

DISPONE

1. di conferire, in virtù dell’art. 7, comma 4, del Regolamento succitato, come riportato in premessa, la responsabilità del **Settore Territorio** al dipendente **Dott. Gianni Campello**, profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D1/D5, attribuendo alla medesima la titolarità della posizione organizzativa a decorrere dall’1.1.2020 e fino al 31.12.2020, ai sensi dell’art. 8, comma 1, del vigente Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative (artt. 13 e seguenti del CCNL “Funzioni Locali” del 21.5.2018), al fine di far coincidere i decreti con l’esercizio finanziario annuale e legare ai medesimi il relativo Piano Esecutivo di Gestione e Performarce e connessa valutazione dei risultati;
2. di affidare al medesimo i compiti, compresa l’adozione degli atti che impegnano l’Amministrazione verso l’esterno, che la legge e lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall’art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
3. di stabilire che in caso di assenza o impedimento temporaneo del titolare di Posizione Organizzativa le funzioni vengono svolte come segue:

Settore	Incaricato	Sostituto
Territorio	Dott. Gianni Campello	Dott.ssa Peraro Paola Segretario Comunale pro-tempore

4. il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall’articolo 18 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;
5. di dare atto che il presente incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenute modifiche organizzative, approvate dalla Giunta Comunale, o in conseguenza di valutazione negativa della performance o per specifico accertamento disciplinare;
6. di determinare il compenso, sulla base dei criteri e delle pesature di cui al Regolamento in premessa citato come segue:
 - a) retribuzione di posizione: euro € 10.200,00;
 - b) retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell’ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell’articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018, e dell’art. 8 del Regolamento comunale;
7. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all’Albo Pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell’Ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente - Personale”.

IL SINDACO

f.to **SCATTOLIN STEFANO**

(documento firmato digitalmente)