



Federazione dei Comuni
del Camposampierese

Indagine sul benessere organizzativo

Comune di MASSANZAGO

Benessere Organizzativo- Pubblicazione sintesi dei risultati ai sensi dell'art. 3, comma 20 del DLgs. 33/2013.

L'indagine sul benessere organizzativo, realizzata dalla Federazione dei Comuni del Camposampierese, è stata condotta attraverso la somministrazione di questionari ai dipendenti dei diversi Enti costituenti la stessa, utilizzando come strumento di lavoro il documento proposto dalla CIVIT - ora ANAC (Autorità Nazionale AntiCorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche). Con l'indagine si è inteso svolgere un'azione di studio in relazione alla percezione di benessere lavorativo nei vari ambiti che caratterizzano lo svolgimento dell'attività lavorativa dei dipendenti nei Comuni di appartenenza .

L'analisi è stata divisa in diverse aree tematiche, alle quali corrispondono in totale 13 quesiti, a loro volta suddivisi in più domande.

Il Comune di Massanzago conta in totale 16 dipendenti, a ciascuno dei quali è stato consegnato un questionario; ne sono stati compilati in totale 15, per una percentuale di adesione, che corrisponde al 94 %.



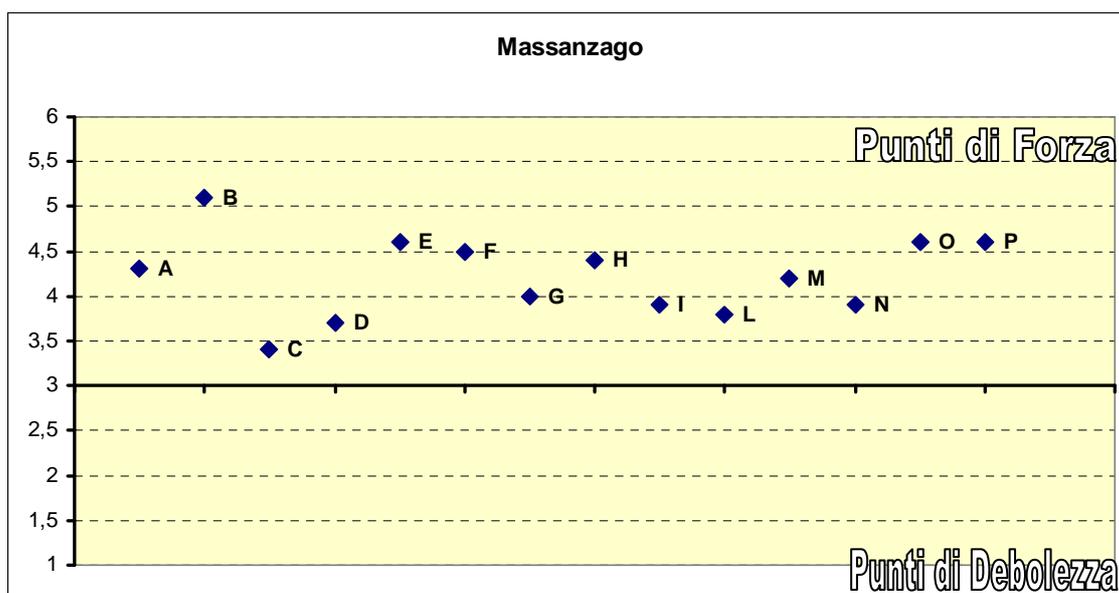
Nell'analisi generale si è ritenuto opportuno dividere i risultati medi ottenuti in “punti di forza” e in “punti di debolezza”; si fa notare che per punti di debolezza si considerano gli ambiti di analisi che hanno ottenuto un valore medio minore o uguale a 3. Quindi, qualsiasi valore medio inferiore a 3 è da considerarsi critico.

Il grafico di seguito pubblicato può essere considerato un quadro riassuntivo dello stato di benessere percepito dai dipendenti all'interno dell'Ente.

Gli ambiti di indagine sono:

- A) Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress correlato;
- B) Le discriminazioni;
- C) L'equità nella mia amministrazione;
- D) Carriera e sviluppo professionale;
- E) Il mio lavoro;

- F) I miei colleghi;
- G) Il contesto del mio lavoro;
- H) Il senso di appartenenza;
- D) L'immagine della mia amministrazione;
- L) La mia organizzazione;
- M) Le mie performance;
- N) IL funzionamento del sistema;
- O) Il mio capo e la mia crescita;
- P) Il mio capo e l'equità.



L'andamento del Comune di Massanzago si posiziona generalmente in modo positivo; in tutti gli ambiti i valori medi sono maggiori o uguali a tre.

Si evidenzia che l'ambito che maggiormente potrebbe essere incrementato riguarda l'equità nell'amministrazione (gruppo C)

Valutazione media del benessere organizzativo dell'ente: 4,21