



**COMUNE DI MASSANZAGO**  
PROVINCIA DI PADOVA

**ORIGINALE**

Prot. n. \_\_\_\_\_  
Del \_\_\_\_\_

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 106**

**OGGETTO:**

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE CONTRATTAZIONE DECENTRATA  
2016

L' anno **duemilasedici** addì **sei** del mese di **dicembre** alle ore **18:00**, nella sala destinata alle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

SCATTOLIN STEFANO	SINDACO	Presente
SCHIAVON SABRINA	VICESINDACO	Assente
COSTA JESSICA	ASSESSORE	Presente
AGOSTINI EMANUELE	ASSESSORE	Presente
OLIVI PIERPAOLO	ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta il Sig. ZAMPIERI DOTT.GIOVANNI in qualità di Segretario Generale.

Il Sig. SCATTOLIN STEFANO nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza e, riconosciuta legale l' adunanza, dichiara aperta la seduta.

**Viene sottoposta alla Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione.**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**CONSIDERATO** che in data 8 novembre 2016, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, per la sottoscrizione definitiva del contratto per la disciplina della parte economica anno 2016;

### **VISTI e RICHIAMATI:**

- D.Lgs. 165/2001 “Testo Unico sul Pubblico Impiego”, in particolare per quanto previsto agli artt. 2, comma 2; 5; 7, comma 5; 40, commi 1, 3-bis e 3-quinquies; 45, commi 3 e 4;
- D.Lgs. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, in particolare artt. 16, 23 e 31;
- D.Lgs. 141/2011 “Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell’articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15” che interviene – anche con norme di interpretazione autentica – sugli artt. 19, 31 e 65 del D.Lgs. 150/2009 oltre a disposizioni transitorie introdotte con l’articolo 6;
- D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 “Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”, in particolare articolo 9, commi 1, 2bis, 17 e 21;
- Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi (adeguato alla Riforma Brunetta – D.Lgs. 150/2009), adottato con deliberazione di Giunta n. 139 del 31/12/2010;
- Regolamento comunale per l’istituzione e l’applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 139 del 21.12.2010
- Le parti si danno reciproco atto della piena operatività delle norme introdotte dal D.Lgs. 150/2009 e dal successivo “correttivo” D.Lgs. 141/2011, in particolare relativamente ai criteri di misurazione, valutazione ed incentivazione della performance individuale e/o di gruppo (nonché relativamente alle nuove disposizioni sugli ambiti e sui limiti della contrattazione integrativa come previsti dagli artt. 5 e 40 del D.Lgs. 165/2001 testo vigente (e interpretazione autentica ad opera del D.Lgs. 141/2011).

**ATTESO** che in data 2 dicembre 2016 il Responsabile del settore Economico Finanziario ha inviato al Revisore dei Conti copia dell’ipotesi dell’accordo unitamente alla relazione Illustrativa Tecnico Finanziaria per l’espressione del parere al fine di pervenire alla sottoscrizione definitiva dell’accordo stesso;

**ACQUISITO** il parere favorevole espresso dal Revisore Unico dei Conti in data 5 dicembre 2016 verbale n.24R, ai sensi dell’art. 5, comma 3, del C.C.N.L.01.04.1999, così come modificato dall’art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004, in merito alla destinazione delle risorse di parte variabile ed alla compatibilità dei costi, allegato alla presente per farne parte integrale e sostanziale;

**ANALIZZATO** in ogni sua parte il testo della preintesa che riportano i criteri per la distribuzione del fondo e ritenuto di condividerne il contenuto e di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per l’anno 2016;

**VISTO** che sulla proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile resi dai Responsabili dei competenti Servizi ai sensi dell'art. 49, comma 1°, e 147/bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTO** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**ATTESA** la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

### **DELIBERA**

- 1) di autorizzare, per le motivazioni esposte in premessa, il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato integrativo aziendale per l'anno 2016 secondo l'ipotesi allegata sub A), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di dare atto che la relativa spesa trova copertura negli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2016 risultanti dalla relazione Illustrativa Tecnico Finanziaria, che viene allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale unitamente al parere espresso dal Collegio del Revisore Unico dei Conti, allegato sub B);
- 3) di trasmettere copia della presente deliberazione al Responsabile del servizio Economico-Finanziario per i provvedimenti di competenza;
- 4) di trasmettere all'A.R.A.N. copia del contratto integrativo decentrato debitamente sottoscritto dalle parti, entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione definitiva, ai sensi dell'art. 4, comma 5, del C.C.N.L.;
- 5) di dare atto, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 come modificata dalla L.15/2005 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale di Padova al quale è possibile presentare i propri rilievi, in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'albo pretorio.
- 6) di ottemperare agli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

\*\*\*\*\*

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la su estesa proposta di deliberazione;

VISTI i pareri tecnico e contabile formulati dai Responsabili dei Servizi interessati ai sensi dell'art. 49 e 147/bis, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

DATO ATTO che, in ordine alla presente proposta di deliberazione, il Segretario Generale non ha sollevato alcun rilievo in ordine alla conformità alle leggi, allo statuto e ai regolamenti, ai sensi dell'art. 97, comma 2° del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

CON voti favorevoli unanimi, legalmente espressi

#### DELIBERA

Di approvare integralmente la su estesa proposta di deliberazione.

Successivamente, con separata ed unanime votazione

#### DELIBERA

Altresì, di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA**

Visto: si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione.

Massanzago, li 06-12-2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
MALVESTIO MANUELA

\*\*\*\*\*

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE**

Visto: si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione.

Massanzago, li 06-12-2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
ECONOMICO FINANZIARIO  
MALVESTIO MANUELA

\*\*\*\*\*

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
SCATTOLIN STEFANO

IL SEGRETARIO GENERALE  
ZAMPIERI DOTT.GIOVANNI

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Reg. pubbl. n. \_\_\_\_\_

Certifico io sottoscritto Segretario Generale su conforme dichiarazione del Messo che copia della presente delibera viene affissa all'Albo Pretorio comunale per la pubblicazione di 15 gg. consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Massanzago, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
ZAMPIERI DOTT.GIOVANNI

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione, pubblicata a norma di legge all'Albo pretorio, senza riportare denunce di illegittimità, è divenuta ESECUTIVA il \_\_\_\_\_.

Massanzago, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
ZAMPIERI DOTT.GIOVANNI



## COMUNE DI MASSANZAGO

Provincia di Padova

Via Roma, 59 – 35010 Massanzago – cod. fisc.:80009530280 –

Tel. 049.5797001 Fax: 049.9360020

### VERBALE DELLA RIUNIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2016

L'anno 2016, addì 8 del mese di novembre, nella Sede Comunale si è riunita la delegazione trattante per siglare l'accordo integrativo decentrato del personale dipendente del Comune di Massanzago per la parte economica 2016.

Sono presenti :

- la delegazione di parte pubblica:
  - Presidente: Dott. Giovanni Zampieri – Segretario Generale
  - Componente: Malvestio Manuela – Responsabile settore Economico Finanziario
  
- la delegazione sindacale:
  - Caccin Mario – componente R.S.U.
  - Bucci Michele – componente R.S.U.
  - Furlan Ettore – rappresentante sindacale per la CISL FP
  - Parisen Toldin Antonella – componente RSU
  - Bettin Laura – componente RSU
  - De Paolis Manuela - Rappresentante Sindacale per la FP CGIL

Le funzioni di Segretario sono svolte da Malvestio Manuela

PREMESSO:

- che in data 18 luglio 2013 è stato sottoscritto l'accordo decentrato integrativo del personale per la parte normativa per il triennio 2013-2015;
- che in data 20 settembre 2016 è avvenuto il primo incontro propedeutico all'accordo sulla pre-intesa 2016 e che in data 25 ottobre 2016 è avvenuto il secondo incontro;

Vengono posti all'ordine del giorno i seguenti argomenti:

- 1) Progetto recupero evasione ICI 2016;
- 2) Destinazione risorse art. 15, comma 5, miglioramento dei servizi;
- 3) Destinazione risorse art. 15, comma 2;
- 4) Progressioni orizzontali.

Le parti concordano su quanto segue:

### **Ordine del giorno n. 1 – Progetto evasione ICI 2016**

Visti i criteri di ripartizione del fondo speciale per il potenziamento dell'ufficio tributi, approvati in sede di contrattazione decentrata in data 16.10.2009, ai sensi dell'art. 3, comma 57, della Legge 662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.lgs. 446/1997 e ss.mm.ii.

Ritenuto di confermare i criteri e di proporre all'amministrazione la determinazione della somma di € 1.600,00 per la costituzione del fondo rispetto alla somma sarà incassata nell'anno 2016;

### **Ordine del giorno n. 2– Destinazione risorse art. 15, comma 5, miglioramento dei servizi;**

A seguito degli indirizzi dell'Amministrazione Comunale si definiscono i seguenti obiettivi:

#### **Progetto “Riordino magazzino comunale”**

Attualmente il magazzino comunale riveste il doppio ruolo di deposito mezzi e materiali per le operazioni di manutenzione e di “archivio” per tutta la documentazione che non può trovare spazio negli uffici comunali relativa a procedimenti conclusi. La promiscuità degli spazi e l'entità del materiale e dell'attrezzatura hanno determinato una situazione di forte criticità nella gestione degli spazi diventati ora insufficienti. Quindi, accanto ad un progetto di implementazione degli spazi da realizzarsi con una soppalcatura di parte dell'edificio che consentirà la creazione di un nuovo piano calpestabile, vi è la necessità di attuare il riordino del materiale presente, in modo da efficientare lo spazio disponibile e rendere più agevole il successivo intervento di ricollocazione del materiale nei nuovi spazi.

Personale coinvolto: Operai relativamente al riordino del materiale e attrezzatura per la manutenzione; tutto il personale dei diversi uffici comunali relativamente alla sistemazione ed archiviazione della documentazione cartacea depositata.

Risorse economiche del progetto: € 2.100,00;

Valutazioni: la quantificazione complessiva del compenso da attribuire ai partecipanti al progetto è subordinata alla verifica degli obiettivi raggiunti. La liquidazione verrà riconosciuta proporzionalmente al lavoro svolto, come da verifica dei responsabili di ciascun Settore.

#### **Progetto “Controllo della diffusione delle Nutrie nel territorio comunale”:**

La Nutria ha trovato negli ultimi anni una rapida e pericolosa diffusione nel territorio comunale, specialmente lungo i corsi d'acqua, dove scava delle grosse tane creando fenomeni di elevata criticità per la stabilità e tenuta degli argini. La lotta per il contenimento della diffusione di questo

animale è quindi diventata una priorità. Le competenze sono recentemente tornate in capo alle Province, ma rimane però determinante il ruolo operativo dei Comuni, specialmente nella individuazione delle aree di collocazione delle trappole e nell'organizzazione dell'attività dei gruppi di operatori/cacciatori abilitati alla cattura e soppressione delle Nutrie.

Il progetto avrà inizio nel 2016 e sarà finanziato per l'attività necessaria nell'anno 2017.

Personale coinvolto: personale del servizio ambiente/edilizia privata e personale del Servizio Manutenzioni e LL.PP.;

Risorse economiche del progetto: € 200,00;

Valutazioni: la quantificazione complessiva del compenso da attribuire ai partecipanti al progetto è subordinata alla verifica degli obiettivi raggiunti. La liquidazione verrà riconosciuta proporzionalmente al lavoro svolto, come da verifica del Responsabile del Settore.

### **Progetto “ Apertura sportello sociale c/o Uffici demografici 2016/2017**

E' in costante aumento la necessità del cittadino di accedere alla richiesta di benefici economici; il settore affari generali che gestisce tali richieste ha un'apertura al pubblico di 9 ore settimanali complessive articolate su tre giorni la settimana.

L'obiettivo di questo progetto, da realizzarsi sperimentalmente nell'anno 2016 e 2017, è quello di creare uno “sportello sociale” presso il servizi demografici al fine di garantire un' aumento di apertura al pubblico da 9 a 25 ore settimanali per l'attività di front-office sociale, limitato ad alcune attività che saranno definite con apposito accordo tra il responsabile del Settore Affari Generali ed il Settore Demografico Culturale

Personale coinvolto: personale del servizio demografico;

Risorse economiche del progetto: € 700,00;

Valutazioni: la quantificazione complessiva del compenso da attribuire ai partecipanti al progetto è subordinata alla verifica degli obiettivi raggiunti, mediante relazione dei Responsabili dei Settori interessati dimostrante la quantità di pratiche lavorate nei periodi in parola. La liquidazione verrà riconosciuta proporzionalmente al lavoro svolto, come da verifica dei responsabili di ciascun Settore.

### **Ordine del giorno n. 3 – Destinazione risorse art. 15, comma 2;**

#### **Progetto Amministrazione digitale.**

L'obiettivo amministrazione digitale è inteso ad ottenere un miglioramento del processo di formazione degli atti amministrativi. Progetto che ha avuto inizio anche in vista della scadenza del 12.08.2016 per l'entrata in vigore del documento digitale. Quest'anno, tale progetto ritenuto strategico e trasversale a tutti i settori è stato inserito nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano della Performance, approvato con deliberazione della Giunta del 26.07.2016.

Personale coinvolto: tutto il personale con esclusione di quello che non utilizza le procedure Halley – atti amministrativi;

Risorse economiche del progetto: € 1.880,00;

Valutazioni: la quantificazione complessiva del compenso da attribuire ai partecipanti al progetto è subordinata alla verifica degli obiettivi raggiunti. L'obiettivo si intende raggiunto con la fase finale di formazione a tutto il personale, da effettuarsi entro dicembre 2016, propedeutica all'inizio della formazione degli atti digitali prevista per l'1.1.2017. La liquidazione verrà riconosciuta proporzionalmente al lavoro svolto, come da relazione congiunta dei Responsabili di Settore.

#### **Ordine del giorno n. 4 – Progressioni orizzontali;**

Con verbale in data 22 dicembre 2015, sono stati approvati i criteri per le progressioni orizzontali per gli anni 2015 e 2016 e le percentuali di accesso del personale che può concorrere quali:

- Categorie D, percentuale del 20%; ovvero 1 dipendente su 5;
- Categoria C, percentuale del 50%, ovvero 3 dipendenti su 6;
- Categoria B, percentuale del 50%, ovvero 3 dipendenti su 5.

Per l'anno 2016 l'Amministrazione comunale mette a disposizione al somma di € 3.700,00 per le progressioni sempre nel rispetto degli accordi intervenuti nel 2015;

Di dare atto che essendo già prefissati i criteri le progressioni avranno decorrenza 1.1.2016.

\*\*\*\*\*

Parte Pubblica: Dott. Giovanni Zampieri

Componente: Manuela Malvestio

Rappresentante territoriale CISL-FP : Furlan Ettore

R.S.U. interna: Caccin Mario

Bucci Michele

Rappresentante territoriale CIGL FP: De Paolis Manuela

R.S.U. interna: Parisen Toldin Antonella

Bettin Laura

## COMUNE DI MASSANZAGO PROVINCIA DI PADOVA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 8 novembre 2016</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2016 ECONOMICA</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Giovanni Zampieri Componenti rag. Manuela Malvestio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, Firmatarie della preintesa: _ CISL-FP FP CGIL Firmatarie del contratto:
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<b>Parte Normativa:</b> Conferma parte normativa approvata per il triennio 2013/2015  <b>Parte economica:</b> Conferma degli istituti approvati con il precedente accordo parte economica 2013; Accordo su costituzione fondo- Imposta comunale sugli immobili; Accordo su progetti previsti dall'art. 15, comma 2 ( progetti approvati in sede di Piano Esecutivo di gestione e Performance 2016- G.C. 53 del 26.7.2016 ) art. 15, comma 5; progressioni orizzontali;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>o</b>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>No</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 26.07.2016 ad integrazione di quello approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 12.07.2016;</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 30.01.2014 ed aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 2 febbraio 2016</b>

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Sarà effettuato successivamente all'approvazione</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo parte normativa

- Titolo 1. Quadro normativo contrattuale (art. 1), ambito ed applicazione, durata e decorrenza disciplina transitoria ( art. 2), verifiche dell'attuazione del contratto( art. 3), interpretazione autentica del contratto ( art. 4).
- Titolo 2 Individuazione dei servizi pubblici essenziali ai sensi della legge 12 giugno 1990, n. 146 con individuazione delle prestazioni indispensabili e dei contingenti ( artt. 5 e 6)
- Titolo 3 Trattamento economico del personale  
Quantificazione risorse ( art. 7) strumenti della premialità ( art. 8)  
Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie ( art. 9)  
Calcolo della produttività ( art. 10)  
Progressioni economiche orizzontali ( art. 11)  
Fattispecie, criteri valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi a prestazioni rischio/disagio/specifiche responsabilità , maneggio valori,( artt. 12,13,14,15,16,17,18)
- Titolo 4 Disposizioni particolari: piano razionalizzazione ( art. 20 – personale in gestione associata ( art. 21)

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse stabili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 186 del 22.12.2015

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse stabili

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 7 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	32.259,07
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.188,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	720,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	13.700,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d’infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	7.936,92
Somme rinviate	
Altro	193,68
Totale	56.267,67

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l’abrogazione implicita delle norme del CCDI 3 marzo 2006 e ss.mm.ii.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 43 del 30.03.2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 59 del 19.06.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche secondo i criteri approvati in sede CCDI e che verranno approvati con deliberazione della Giunta Comunale contestualmente all’autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato. Avranno in ogni caso decorrenza dall’1.1.2016 avendo già definito gli importi e i criteri nell’anno 2015;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2016 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 26.07.2016, ci si attende un incremento della produttività del personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate stabili dell'anno 2016. **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 157 del 31.12.2012 e nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	57.602,20
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	6.480,51
Totale risorse	64.082,71

Note: rispetto alle risorse stabili anno precedente sono state decurtate la RIA per il periodo 2009/2015 ed aggiunte quelle dovute a cessazione periodi successivi ( Calzavara 15.12.2014) e Cariali ( 1.2.2015 ) oltre agli assegni ad personam attribuiti agli stessi

E' stato inoltre decurtata la somma di € 5.484,31 che costituirà apposito fondo;

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 57.602,20

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.086,85
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.682,95
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.786,88
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	4.162,47
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	13.047,44
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili saranno determinate con successivo provvedimento

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	1.600,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	1.880,51
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	3.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	

Altro	
-------	--

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

E' stato previsto uno stanziamento di € 1.880,51 da fondi di bilancio;

### CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Sono stati attivati processi lavorativi volti a migliorare le prestazioni dei servizi verso i cittadini;

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni per cessazioni di personale in quanto la media tra cessazione ed assunzioni resta invariata al 16,5

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	58.146,06
Risorse variabili	6.480,51
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>64.626,57</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	543,86
Decurtazione risorse variabili	
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>64.082,71</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	57.602,20
Risorse variabili	6.480,51
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>64.082,71</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 60.601,13 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.936,92
Progressioni orizzontali	28.941,91
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro – indenn. Cat b3--indennità da precedente contratto)	15.801,68
<b>Totale</b>	<b>52.680,51</b>

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2013-2015 ess.mm.ii. e sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 11.402,20, così suddivise:

Descrizione	Importo

Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	1.600,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.334,53
Compensi per attività art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999	3.000,00
Compensi per attività art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999	1.880,51
Progressioni orizzontali 2016	3.587,16

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Tutte le somme sono state regolate

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	52.680,51
Somme regolate dal contratto	11.402,20
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	64.082,71

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 57.602,20, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, straordinario, ind. Cat b3) ammontano a € 56.267,67 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2016) è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali secondo i criteri stabiliti dal CCDI e dalla deliberazione della Giunta Comunale n. del 29 dicembre 2015. Avranno in ogni caso decorrenza, dall'1.1.2016. La somma messa a disposizione in ragione d'anno è di € 3.700,00 per l'anno 2016. Le percentuali relative alle progressioni economiche da effettuare annualmente sono le seguenti:

CAT.	ANNO 2015 (già effettuate)	ANNO 2016
CAT. B	50%	50%
CAT. C	50%	50%
CAT. D	20%	20%

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	35.379,47	35.379,47*		40.862,78
<b>Incrementi contrattuali</b>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.086,85	2.086,85		2.086,85
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.682,95	1.682,95		1.682,95
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.786,88	1.786,88		1.786,88
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.618,61	3.618,61**		
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	5.605,20	5.605,20		5.605,20
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	7.442,24	7.442,24		7.442,24
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
Totale	57.602,20	57.602,20		59.466,90
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	1.600,00	1.600,00		4.500,00
Art. 15, comma 2	1.880,51	1.880,51		1.880,51
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	3.000,00	3.000,00		3.600,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				5.924,68
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				3.576,68
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<b>Totale risorse variabili</b>				
Totale	6.480,51	6.480,51		19.481,87
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>				

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
Totale				
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	57.602,20	57.602,20		59.466,90
Risorse variabili	6.480,51	6.480,51		19.481,87
Decurtazioni				
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	64.082,71	64.082,71		78.948,77

\* la somma dell'importo unico consolidato è stata decurtata della somma di € 5.483,31 pari alle risorse per lavoro straordinario che costituiranno apposito fondo;

\*\* Ria personale cessato ed assegno ad personam, decurtato della quota parte anni precedenti:

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	7.936,92	8.185,99	-249,07	8.096,56
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	28.941,91	22.436,96*	6.504,94	21.608,40
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro	15.801,68	15.801,68		4.175,49
Istat				
Lavoro straordinario				
Totale	52.680,51	46.424,63	+6.255,88	39.364,76
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio				
Indennità di disagio				7.567,50
Indennità di maneggio valori				1.095,00
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)				5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0			300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	1.600,00	1.600,00		10.424,68
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	3.000,00	3.000,00		3.600,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.334,53	11.277,58	-6.355,89	9.201,91
Altro (art. 15, comma e progressioni)	5.467,67	1.880,51		2.394,92
Totale	11.402,20	17.758,09	-6.355,89	39.584,01
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	52.680,51	46.324,63		39.364,76
Regolate dal decentrato	11.402,20	17.758,09		39.584,01
Ancora da regolare				
Totale	64.082,71	64.082,71		78.948,77

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	5.484,31	5.484,31		5.484,31

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa di cui uno principale permettendo quindi costantemente la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Capitolo	Articolo	Descrizione
200	1	SEGRETERIA GENERALE - STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE
200	6	FONDO INDENNITA' RESPONSABILI SERVIZI
300	1	GESTIONE ECONOMICA - STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE
300	6	FONDO INDENNITA' RESPONSABILI SERVIZI
400	1	GESTIONE ENTRATE - STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE
600	1	UFFICIO TECNICO - STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE
600	6	FONDO INDENNITA' RESPONSABILI SERVIZI
700	1	SERVIZIO ANAGRAFE - STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE
700	6	FONDO INDENNITA' RESPONSABILI DI SERVIZIO
735	1	FONDO PRODUTTIVITA'
1405	1	BIBLIOTECA - STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite della spesa del personale risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 130 del 10/11/2016, in quanto non suscettibile di variazioni è automaticamente impegnato per la parte stabile anche per l'anno 2016 nei capitoli di cui sopra.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate nei rispettivi capitoli di competenza (rispetto al servizio di appartenenza).

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 430/1 "Irap" del bilancio.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Massanzago li 01/12/2016



IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
ECONOMICO-FINANZIARIO

- Manuela Malvestio -

Verbale n. 24R del 05/12/2016

COMUNE di MASSANZAGO  
Provincia di Padova  
REVISORE UNICO DEI CONTI

**Parere avente ad oggetto: controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa – preintesa in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2016.**

L'anno 2016 il giorno 5 del mese di Dicembre il sottoscritto, revisore unico dei conti, dott. Tiberio Ravarotto esamina il verbale di preaccordo sindacale – preintesa anno 2016 siglato il 8 Novembre 2016, la relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo annuale per la costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate, la determina preliminare nr. 130 del 10.11.2016 di costituzione fondi per la contrattazione decentrata 2016.

Premesso e considerato:

- che l'art.5 del C.C.N.L. 1/ 04/1999 delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art.4 del C.C.N.L. 22/01/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- che, inoltre, l'art.40 bis, comma 1, del d.lgs. 30/03/2001, n.165, modificato dall'art.55 del D.L. n.150/2009, prevede, che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalla applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti";
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma dell'accordo stesso;
- che l'art. 40 comma 3 sexies, del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico – finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1, del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il dipartimento della funzione pubblica;
- che in data 19 luglio 2012, con circolare 25, il MEF – Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il Contratto decentrato Integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo;

Rilevato che nel documento sottoposto all'esame dell'organo di revisione è quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico degli esercizi a cui il contratto stesso si riferisce;

Atteso che:

- la delegazione trattante di parte pubblica, Dott. Zampieri Giovanni e Manuela Malvestio, le organizzazioni sindacali e le RSU hanno siglato in data 8 Novembre 2016 una ipotesi di accordo relativo alla Contrattazione Collettiva decentrata Integrativa per l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2016 per il personale non dirigente del Comune di Massanzago;



- detta ipotesi è stata trasmessa al Revisore dei Conti con e-mail in data 2 Dicembre 2016, con allegata relazione illustrativa e tecnico – finanziaria sottoscritta dal responsabile del servizio finanziario Manuela Malvestio;

#### PRESO ATTO

delle informazioni e delle attestazioni contenute nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sopra menzionata con particolare riferimento alla compatibilità con i vincoli derivanti da norme di Legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili.

#### PRESO ATTO

altresi, in particolare, che:

- Le risorse – attraverso il Sistema di misurazione e valutazione delle performance – sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance;
- Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

EFFETTUATO il previsto controllo anche tenuto conto delle attestazioni di cui sopra;  
Tanto premesso e sulla base di detta documentazione il sottoscritto Revisore Unico

Sulla base di quanto previsto nell'art. 239 c.1 lett. c) del D. L.gs 18/08/2000, n. 267 e dall'art.40 bis, comma 1, del d.lgs. 30/03/2001, n.165

#### ESPRIME

Per quanto sopra evidenziato, parere favorevole alla PREINTESA di CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016, siglata dalle Delegazioni sindacali territoriali.

#### CERTIFICA

la compatibilità degli aspetti economici-finanziari originati dalla pre-intesa di contratto decentrato di cui trattasi, rispetto ai vincoli:

- introdotti dalle vigenti norme coordinamento della finanza pubblica con riguardo alle limitazioni operanti in materia di trattamenti economici individuali e di finanziamento degli stessi;
- contrattuali nazionali e legislativi in materia di negoziabilità dei singoli istituti disciplinati dalla contrattazione di secondo livello;

Il Revisore Unico  
Tiberio Ravarotto

