



COMUNE DI MASSANZAGO

Provincia di Padova

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2013

L'anno 2014, addì venti del mese di maggio, nella Sede Comunale si è riunita la delegazione trattante per siglare l'accordo integrativo decentrato del personale dipendente del Comune di Massanzago per la parte economica (variabile) dell'anno 2013.

Sono presenti:

Per la parte pubblica:

Dott.ssa Nadia Celeghin – Segretario Comunale con funzioni di presidente;

Per la parte sindacale:

- Sig. Abbiendi Paolo – rappresentante sindacale per la CISL FPL;
- Sig. Bucci Michele - componente RSU;
- Sig. Caccin Mario – componente RSU;

PREMESSO che:

- in data 18 luglio 2013 è stato sottoscritto l'accordo decentrato integrativo del personale per la parte normativa per il triennio 2013 – 2015 e per la parte economica per l'anno 2013 (solo parte fissa);
- che in data 1° aprile 2014 si è pervenuti tra le parti ad una ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2013 parte economica variabile;
- che il revisore del Conto si è espresso favorevolmente su tali ipotesi di accordo;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 15 maggio 2014, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'accordo per la parte variabile;

TUTTO ciò premesso:

Le parti contraenti sottoscrivono definitivamente l'accordo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Massanzago per la parte economica – variabile per l'anno 2013, allegato sub A) al presente accordo.

PER LA PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Nadia Celeghin

PER LA PARTE SINDACALE

- Abbiendi Paolo

- Bucci Michele

- Caccin Mario

**VERBALE DELLA RIUNIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA 2013**

In data 1° aprile 2014 alle ore 12,00 presso la residenza municipale del Comune di Massanzago ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:
 - Presidente: D.ssa Nadia Celeghin – Segretario Generale
 - Componente: Malvestio Manuela – Responsabile settore Economico Finanziario

- la delegazione sindacale:
 - Caccin Mario – componente R.S.U.
 - Bucci Michele – componente R.S.U.
 - Abbiendi Paolo – rappresentante sindacale per la CISL FPL

Le funzioni di Segretario sono svolte da Malvestio Manuela

Vengono posti all'ordine del giorno i seguenti argomenti:

- 1) Progetto finalizzato ICI anno 2013;
- 2) Destinazione risorse per ulteriori progetti per miglioramento servizi;
- 3) varie ed eventuali

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 30 dicembre 2013, con la quale la Giunta Comunale ha espresso le proprie linee di indirizzo alla parte pubblica, per la definizione dell'accordo 2013

Ordine del giorno n. 1

1) Imposta Comunale sugli Immobili:

Ritenuto di confermare i criteri e di proporre all'amministrazione la determinazione del 7,38% pari ad € 4.050,00 per la costituzione del fondo rispetto alla somma incassata nell'anno 2013 pari ad € 54.900,00 e relativa al progetto agli atti;

La ripartizione tra i partecipanti al progetto viene ridefinita per l'annualità 2013 in:

- Responsabile ICI: 19%
- Istruttore Contabile : 28%
- Collaboratore 17,50%
- Collaboratore UTC: 17,50%



- Messo Comunale: 17,50%

Ordine del giorno n. 2

ACCORDO SUI PROGETTI PREVISTI DALL'ART. 15 COMMA 5

Come da indirizzi definiti con deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 30.12.2013 si definiscono i seguenti progetti:

Area demografico culturale :

- Ritiro passaporti, licenze di caccia e porto d'armi: L'amministrazione vuole dare continuità al servizio per il cittadino di ritiro mensile in Questura- Al raggiungimento dell'obiettivo certificato dal responsabile del settore viene riconosciuto un valore di € 300,00
- Attività di supporto all'estumulazione ordinaria a seguito scadenza concessioni cimiteriali considerato l'indisponibilità di loculi nel cimitero di Massanzago per la tumulazione di nuove salme Al raggiungimento dell'obiettivo certificato dal responsabile del settore viene riconosciuto un valore di € 450,00
- Attività di miglioramento dei servizi bibliotecari: nell'ambito del cartellone provinciale "RetEventi 2012" l'ufficio cultura ha curato la Visita a Villa Baglioni, al ciclo pittorico di Giambattista Tiepolo, tematiche al centro degli abbecedari delle classi 4 e 5 della Scuola primaria Al raggiungimento dell'obiettivo certificato dal responsabile del settore viene riconosciuto un valore di € 450,00

Settore Economico Finanziario:

- Amministrazione trasparente: analisi procedure ed inserimento dati per ottemperare agli obblighi di cui al D.lgs 33/2013. Al raggiungimento dell'obiettivo certificato dal responsabile del settore viene riconosciuto un valore di € 300,00

Settore Lavori Pubblici

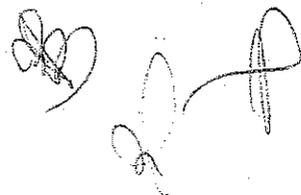
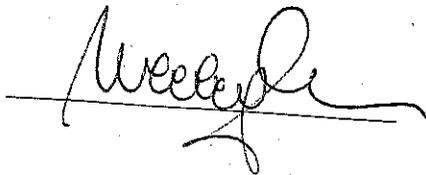
- Censimento amianto immobili comunali - Verifiche vincolo Villa Baglioni Ex D.Lgs 42/2004 - ripasso segnaletica orizzontale Al raggiungimento dell'obiettivo certificato dal responsabile del settore viene riconosciuto un valore di € 2.700,00

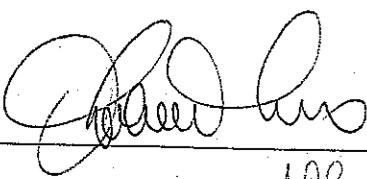
Settore Edilizia Privata

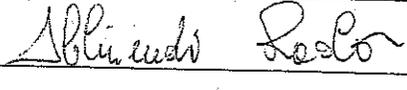
Digitalizzazione pratiche edilizie fino all'anno 1970 per consentire un'immediata lettura delle istanze e garantire un più veloce servizio nella consultazione dell'archivio.
Al raggiungimento dell'obiettivo certificato dal responsabile del settore viene riconosciuto un valore di € 300,00

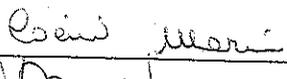
Rimangono fermi i restanti istituti non trattati in questa sede

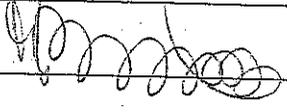
Parte Pubblica: Dott.ssa Nadia Celeghin

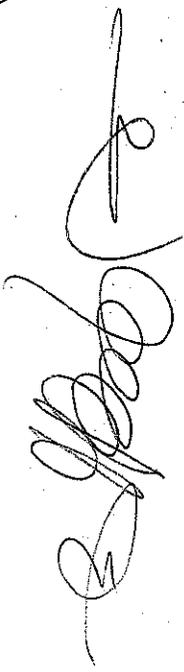


Componente: Manuela Malvestio 

Rappresentante territoriale CISL-FP : Abbiendi Paolo 

R.S.U. interna: Caccin Mario 

Bucci Michele 

**COMUNE di MASSANZAGO
(Provincia di Padova)**

**PARERE SULLA PROPOSTA DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO
2013 (Risorse Variabili)**

IL REVISORE UNICO

VISTO l'art. 4, comma 3, del CCNL del 22.01.2004 il quale stabilisce che "il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa (CCDI) con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio dei Revisori del conto"

DATO ATTO che l'ente ha provveduto a trasmettere la copia della preintesa del contratto collettivo decentrato 2013, per la parte **variabile**, conclusa da questo ente con le OO.SS. per il prescritto parere ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs n. 150/2009 ;

VISTE le informazioni fornite dal Responsabile del Servizio Finanziario, contenute nella relazione tecnico illustrativa della costituzione del Fondo, oltre che dalla documentazione allegata, le quali in modo esauriente e dettagliato evidenziano la quantificazione degli oneri scaturenti dalla contrattazione, compatibili con le risorse disponibili in bilancio e in particolare evidenzia che :

- è previsto il rispetto del tetto di spesa del personale per l'anno 2013 come previsto dalla vigente normativa,
- nella quantificazione del fondo sono previste le risorse di parte fissa , per complessivi € 60.010,76 già approvate con precedente accordo sottoscritto in data 18.07.2013 e, per la parte variabile oggetto del presente parere, per complessivi € 9.436,65 ;

RILEVA che:

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità delle vigenti disposizioni contrattuali e l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio appositamente mantenute nella gestione residui passivi 2013;

ed esprime pertanto , **PARERE FAVOREVOLE**.

Si invita inoltre,

- l'Organo di Governo dell'Ente ad autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.
- A pubblicare in modo permanente sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria illustrativa, certificata dall'organo di controllo, nonché gli obblighi di trasmissione delle informazioni di cui all'art. 40 bis, comma 3^a D.Lgs. n. 165/2001
- di inviare , in via telematica all'ARAN , l'accordo sottoscritto.

09 maggio 2014

(Rag. Fiorenza Verzotto)



**COMUNE DI MASSANZAGO
PROVINCIA DI PADOVA**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 3 luglio 2013 – 1° aprile 2014 Contratto 18 luglio 2013 - 20 maggio 2014
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 2013-2015 <u>NORMATIVA 2013 ECONOMICA</u>
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Nadia Celeghin Componenti rag. Manuela Malvestio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, Firmatarie della preintesa: _ CISL-FP Firmatarie del contratto: CISL-FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Parte normativa Titolo I : Quadro normativo e contrattuale, Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria; verifiche dell'attuazione del contratto; interpretazione autentica dei contratti decentrati Titolo II – servizi pubblici essenziali TITOLO III – trattamento economico del personale capo I – risorse e premialita' capo II – criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse <u>capo III – la produttività</u> capo IV – progressione economica orizzontale capo V – fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi a prestazioni disagiate ed a specifiche/particolari responsabilita' capo VI – compensi previsti da specifiche disposizioni di legge TITOLO III – disposizioni particolari : piani di razionalizzazione, personale in gestione associata, norma finale Parte economica: destinazione indennità rischio – maneggio valori – diagio – specifiche responsabilita'
rispetto agli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 9 LUGLIO 2013 - in data 9 maggio 2014
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Nessun rilievo

Eliminato: II
Eliminato: I

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 16.07.2013 come modificato con deliberazione n. 93 del 29.01.2013
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 3 gennaio 2014
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? ¹ Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sarà effettuato successivamente all'approvazione
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo parte normativa

- Titolo 1. Quadro normativo contrattuale (art. 1), ambito ed applicazione, durata e decorrenza disciplina transitoria (art. 2), verifiche dell'attuazione del contratto(art. 3), interpretazione autentica del contratto (art. 4).
- Titolo 2 Individuazione dei servizi pubblici essenziali ai sensi della legge 12 giugno 1990, n. 146 con individuazione delle prestazioni indispensabili e dei contingenti (artt. 5 e 6)
- Titolo 3 Trattamento economico del personale
Quantificazione risorse (art. 7) strumenti della premialità (art. 8)
Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie (art. 9)
Calcolo della produttività (art. 10)
Progressioni economiche orizzontali (art. 11)
Fattispecie, criteri valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi a prestazioni rischio/disagio/specifiche responsabilità, maneggio valori,(artt. 12,13,14,15,16,17,18)
- Titolo 4 Disposizioni particolari: piano razionalizzazione (art. 20 – personale in gestione associata (art. 21)

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse stabili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 161 del 31.12.2013

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse stabili

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 7 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	4.762,89
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	21.485,75
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio,	1.100,28

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	720,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	13.700,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	8.429,76
Somme rinviate	14.574,97
Altro	
Totale	60.010,76

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 3 marzo 2006 e ss.mm.ii.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 43 del 30.03.2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 59 del 19.06.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 4 maggio 2007 e ss.mm.ii. e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2013, ci si attende un incremento della produttività del personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate stabili dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 157 del 31.12.2012 e nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	60.010,76
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	9.436,65
Totale risorse	69.447,41

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 60.010,76

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.086,85
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.682,95
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.786,88
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	543,86
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	13.047,44
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	4.050,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	886,65
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	4.500,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

E' stato previsto uno stanziamento di € 886,65 da fondi di bilancio;

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)
Sono stati attivati processi lavorativi volti a migliorare le prestazioni di servizi verso i cittadini

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non è prevista alcuna decurtazione in quanto considerata la cessazione avvenuta enl 2013 si è ritornati ad un numero di dipendenti pari al 2010:

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	60.010,76
Risorse variabili	9.436,65
Totale fondo tendenziale	69.447,41
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	39.639,87
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	39.639,87
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.608,00
Risorse variabili	14.199,54
Totale Fondo sottoposto a certificazione	29.807,54

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 39.639,87 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.429,76
Progressioni orizzontali	21.485,75
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro(straordinario – led – indenn. Cat. B3-)	9.724,36
Totale	39.639,87

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2006 ess.mm.ii. e sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 29.807,54, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio	720,00
Indennità di maneggio valori	468,00

Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	13.700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	4.050,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.649,54
Copmpensi per attività art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999	4.500,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Tutte le somme sono state regolate

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	39.639,87
Somme regolate dal contratto	29.807,54
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	69.447,41

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 60.010,76, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a €29.915,51 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	40.862,78	40.862,78		40.862,78
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.086,85	2.086,85		2.086,85

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.682,95	1.682,95		1.682,95
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.786,88	1.786,88		1.786,88
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	543,86	543,86	543,86	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	5.605,20	5.605,20		5.605,20
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	7.442,24	7.442,24		7.442,24
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	60.010,76	60.010,76	543,86	59.466,90
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	2.250,00	4.050,00	-450,00	4.500,00
Art. 15, comma 2	1.775,32	886,65	-993,86	1.880,51
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	5.400,00	4.500,00	+900,00	3.600,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	4.197,29	0	-5.924,68	5.924,68
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT		0	-3.576,68	3.576,68
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario		0		
Somme non utilizzate l'anno precedente		0		
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	16.666,47	9.436,65	-10.045,22	19.481,87
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale				
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	60.10,76	60.010,76	543,86,	59.466,90
Risorse variabili	16.666,47	9.436,65	-10.045,22	19.481,87
Decurtazioni				
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	76.133,37	69.447,41	-9.501,36	78.948,77

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
-------------	-----------	-----------	------------	-----------

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	8.429,76	8.429,76	+333,20	8.096,56
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	21.485,75	21.485,75	- 122,65	21.608,40
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro	4.240,05	4.240,05	+ 64,56	4.175,49
Istat				
Lavoro straordinario	5.484,31	5.484,31		5.484,31
Totale	39.639,87	39.639,87+	275,11	39.364,76
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio		720,00	+720,00	
Indennità di disagio	10.080,00	720,00	- 6847,50	7.567,50
Indennità di maneggio valori	936,00	468,00	-627,00	1.095,00
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.000,00	13.700,00	+8.700,00	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00	0	-300,00	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	6.447,29	4.050,00	-6.374,68	10.424,68
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	5.400,00	4.500,00	+900,00	3.600,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.380,21	5.649,54	-3552,37	9.201,91
Altro	450,00	0	-2.394,92	2.394,92
Totale	36.993,50	29.807,54	9.776,47	39.584,01
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	39.639,87	29.915,51	-9.724,36	39.364,76
Regolate dal decentrato	36.493,50	15.445,50	- 21.048,00	39.584,01
Ancora da regolare				
Totale	76.133,37	45.361,01	-30.772,36	78.948,77

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa di cui uno principale permettendo quindi costantemente la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Codice bilancio	Capitolo	Articolo	Descrizione
1010201	200	1	SEGRETERIA GENERALE - STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE
1010201	200	6	FONDO INDENNITA' RESPONSABILI SERVIZI
1010301	300	1	GESTIONE ECONOMICA - STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE
1010301	300	6	FONDO INDENNITA' RESPONSABILI SERVIZI

1010401	400	1	GESTIONE ENTRATE - STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE
1010601	600	1	UFFICIO TECNICO - STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE
1010601	600	6	FONDO INDENNITA' RESPONSABILI SERVIZI
1010701	700	1	SERVIZIO ANAGRAFE - STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE
1010701	700	6	FONDO INDENNITA' RESPONSABILI DI SERVIZIO
1010801	735	1	FONDO PRODUTTIVITA'
1050101	1405	1	BIBLIOTECA - STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 161 del 31 dicembre 2013, in quanto non suscettibile di variazioni è automaticamente impegnato per la parte stabile anche per l'anno 2013 nei capitoli di cui sopra.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate nei rispettivi capitoli di competenza (rispetto al servizio di appartenenza).

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 430/1 "Irap" del bilancio.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO-FINANZIARIO
- Manuela Malvestio -