



COMUNE DI MASSANZAGO

PROVINCIA DI PADOVA

ORIGINALE

Prot. n. _____

Del _____

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 92

OGGETTO:

AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE
ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO
2020

L' anno **duemilavent**i addi **ventisette** del mese di **ottobre** alle ore **18:00**, nella sala destinata alle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

SCATTOLIN STEFANO	SINDACO	Presente
SCHIAVON SABRINA	VICESINDACO	Presente
CAMPELLO FRANCO	ASSESSORE	Presente
FORT ANTONELLA	ASSESSORE	Presente
GALLO ALFIO	ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta il Sig. Peraro Paola in qualità di Segretario Generale.

Il Sig. SCATTOLIN STEFANO nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza e, riconosciuta legale l' adunanza, dichiara aperta la seduta.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Viene sottoposta alla Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 15.10.2020 sono stati forniti indirizzi alla delegazione trattante per la destinazione delle risorse di parte stabile e variabile;
- con determinazione n. 94 del 9.10.2020 è stato costituito definitivamente il fondo per le risorse decentrate di parte stabile e di parte variabile per l'anno 2020;

DATO ATTO che a conclusione delle trattative svolte dalla delegazione di parte pubblica e di parte

sindacale in data 20.10.2020 è stata sottoscritta la preintesa **Allegato A)** sull'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate – contratto collettivo decentrato integrativo annualità economica 2020 e sulla modifica del contratto decentro parte normativa negli art. 8 ed in particolare nell'allegato A) e 11;

VISTI la relazione tecnico – contabile alla preintesa redatta dal Responsabile del servizio finanziario (**Allegato B)** e il parere favorevole del Revisore dei Conti in data 202.10.20209 (**Allegato C)**, reso ai sensi dell'art. 8 – 6° comma - del C.C.N.L. 21.05.2018;

RITENUTO, quindi, di autorizzare, ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL 21.05.2018, la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021e per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità economica 2020 come da **Allegato A)**;

PRECISATO che il fondo, come costituito con la determinazione n. 53/2019 rispetta i limiti previsti dalla normativa vigente;

VISTO l'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, che impone alle Pubbliche Amministrazioni di pubblicare sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria certificate dagli organi di controllo in materia di contrattazione integrativa;

RICHIAMATO l'art. 11, comma 8, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009, che obbliga le Amministrazioni a pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione “Trasparenza, valutazione e merito” l'ammontare dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti”;

VISTI ED ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dall'art. 49 – 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni e la relazione tecnico – contabile alla preintesa redatta dal Responsabile del servizio finanziario;

VISTO il CCNL 21.5.2018;

VISTO lo Statuto Comunale;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

CON l'assistenza del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

CON VOTI unanimi favorevoli legalmente espressi per alzata di mano ai sensi della vigente normativa;

DELIBERA

1. di autorizzare, ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL 21.05.2018, la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva della modifica del contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021 e dell'Accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità economica 2020 come da documento **Allegato A**;
2. di precisare che sono state acquisite la relazione tecnico – contabile alla preintesa redatta dal Responsabile del servizio finanziario come da documento **Allegato B** ed il parere favorevole del Revisore dei Conti come da documento **Allegato C**, resi ai sensi dell'art. 8 – 6° comma - del C.C.N.L. 21.05.2018;
3. di trasmettere all'ARAN, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale, ai sensi dell'art. 8 , comma 8, del C.C.N.L. 21.05.2018 del comparto Autonomie locali;
4. di effettuare le pubblicazioni sul sito istituzionale di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e all'art. 11, comma 8, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
5. di dare mandato ai Responsabili di Area di dare attuazione agli istituti previsti dal CCDI;
6. di assolvere l'obbligo della pubblicazione del presente provvedimento, nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web dell'Ente, in adempimento a quanto disposto dal D.lgs. n. 33/2013;
7. di dichiarare, con separata votazione che riporta il medesimo esito, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. – D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suestesa proposta di deliberazione;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

VISTI i pareri tecnico e contabile formulati dai Responsabili dei Servizi interessati ai sensi dell'art. 49 e 147/bis, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

DATO ATTO che, in ordine alla presente proposta di deliberazione, il Segretario Generale non ha sollevato alcun rilievo in ordine alla conformità alle leggi, allo statuto e ai regolamenti, ai sensi dell'art. 97, comma 2° del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

CON voti favorevoli unanimi, legalmente espressi

DELIBERA

Di approvare integralmente la suesposta proposta di deliberazione.

Successivamente, con separata ed unanime votazione

DELIBERA

Altresì, di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Visto: si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione.

Massanzago, li 23-10-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
MALVESTIO MANUELA

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Visto: si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione.

Massanzago, li 23-10-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO
MALVESTIO MANUELA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
SCATTOLIN STEFANO

IL SEGRETARIO GENERALE
Peraro Paola

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Reg. pubbl. n. _____

Certifico io sottoscritto Segretario Generale su conforme dichiarazione del Messo che copia della presente delibera viene affissa all'Albo Pretorio comunale per la pubblicazione di 15 gg. consecutivi dal _____ al _____

Massanzago, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Peraro Paola

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, pubblicata a norma di legge all'Albo pretorio, senza riportare denunce di illegittimità, è divenuta ESECUTIVA il _____.

Massanzago, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Peraro Paola



COMUNE DI MASSANZAGO

Provincia di Padova

VERBALE DELLA RIUNIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2020
DESTINAZIONE DELLE RISORSE

In data 20 ottobre 2020 alle ore 12,00 presso la residenza municipale del Comune di Massanzago ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:
 - Presidente: Dott.ssa Paola Peraro – Segretario Generale
 - Componente: Malvestio Manuela – Responsabile settore Economico Finanziario

- la delegazione sindacale:
 - Bucci Michele – componente R.S.U.
 - Furlan Ettore – rappresentante sindacale per la CISL FP
 - De Paolis Manuela - Rappresentante Sindacale per la FP CGIL

Le funzioni di Segretario sono svolte da Malvestio Manuela

Od.g. Accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate - contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per l'annualità economica 20

Premesso che con :

- determinazione del responsabile del Settore Economico finanziario n. 11 del 15.01.2020 è stato determinato in via provvisoria il Fondo risorse decentrate 2020 – parte stabile;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 15.10.2020 sono state adottate le Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020 e per la destinazione delle risorse aggiuntive al fondo risorse decentrate;
- determinazione del responsabile del Settore Economico finanziario n. 94 del 19.10.2020 è costituito il Fondo Risorse Decentrate 2020 definitivo.
- il precedente verbale n. 2 in data 14.05.2020, è stato raggiunto l'accordo in merito alla modifica del CCDI per il triennio 2018/2020 ed in particolare dell'art. 8 "Indennità specifiche responsabilità" e dell'allegato A) del CCDI 2019/2021 "Progressioni economiche"; è stato inoltre integrata la somma di € 1.200,00 rispetto alle indennità riconosciute al personale nell'anno 2019 e presente nell'anno 2020, e precisamente da € 8.150,00 a 9.350,00

La parte pubblica, preso atto di quanto sopra, procede ad illustrare la quantificazione del fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2020, coma da determinazione n. 94 del 19.10.2020 del Responsabile del Settore Economico Finanziario, il cui importo complessivo ammonta ad € 64.949,33 di cui:

- parte stabile: € 54.580,17

- parte variabile: € 10.369,26

Riassunte le posizioni, le Parti concordano di addivenire al seguente accordo di sintesi modificativo e riepilogativo anche dei precedenti accordi:

A) Aggiornamento dell'allegato A del CCDI per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 17.05.2019, come da allegato sub A) al presente provvedimento, limitatamente ai seguenti aspetti giuridici

1. Per quota limitata di dipendenti di cui all'art. 16, comma 2, del CCNL 21.05.2018 (progressioni economiche all'interno della categoria), come chiarimento dal Dipartimento della Funzione Pubblica del 04.07.2019 e dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 15 del 16.05.2019 (richiamata anche dall'ARAN con propria nota prot. 7560 del 15.11.2019), deve intendersi "quota non maggioritaria, ossia non superiore al 50% dei potenziali beneficiari di ciascun anno";
2. L'art. 16, comma 3, del CCNL 21.05.2018 "le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto": si precisa che il personale neo-assunto può partecipare alle progressioni economiche solo se in possesso di almeno un triennio di valutazione della performance individuale.
3. Viene chiarito che il periodo minimo di permanenza nella categoria si calcola dalla data di decorrenza dell'ultima progressione attribuita alla data di efficacia della nuova progressione bandita, e non pertanto dalla data di pubblicazione dell'avviso .

B) Accordo di sintesi per l'annualità economica 2020:

1. Le risorse disponibili per l'anno 2020 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come previste nel Contratto Collettivo decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2019-2021 e riassunte secondo la tabella allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale;
2. Per l'anno 2020 vengono destinate le seguenti risorse di parte stabile del fondo per avviare con decorrenza rispettivamente 1.1.2020 le seguenti **progressioni economiche**:

Cat.	N. dipendenti aventi potenziale diritto al beneficio	N. dipendenti superiori al complessivo arrotondamento per difetto	non superiore al 50% con	Importo anno 2020
B	2	1	50%	791,00
C	1	0	con	0
D	3	2	arrotondamento per difetto	2.459,00
Tot.	6	3		3.250,00

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including a large signature on the right and several smaller ones at the bottom.]

3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono quantificate come previsto dall'art. 14 del Contratto Collettivo decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2019-2021;

4. Viene destinata la quota di € 3.000,00 per il conseguimento di specifici obiettivi, riconducibili al miglioramento di alcuni servizi comunali. La gestione di tale quota viene assegnata al Responsabile del Settore Territorio, il quale sulla base dell'effettiva partecipazione, lo distribuirà tra coloro che avranno concorso al conseguimento degli obiettivi di miglioramento. A titolo indicativo ma non esaustivo tali obiettivi vengono indicati nelle seguenti attività:

- Attività propedeutiche all'apertura dei plessi scolastici in relazione all'emergenza Covid.19.
Eventuali economie confluiranno nel fondo per la performance organizzativa ed individuale.

5. Viene modificato l'art. 11 del CCDI inserendo il comma 8:

"8. In caso di riduzione dello stanziamento per le risorse destinate all'istituto in parola, le indennità già riconosciute saranno ridotte proporzionalmente"

N. B (sta a significare che l'individuazione dei dipendenti a cui viene attribuita l'indennità da parte del responsabile può essere fatta fino a revoca e che qualora il fondo sia ridotto nelle annualità successive all'assegnazione sarà ridotto proporzionalmente a tutti, mentre in caso di aumento del fondo è di competenza dei responsabili valutare se l'eventuale aumento sarà destinato a nuovi dipendenti oppure alla maggiorazione della responsabilità attribuita ai già destinatari sempre nel rispetto la scheda di pesatura di cui all'art. 11.

Lo stanziamento dell'anno 2019 pari ad € 8.150,00 viene incrementato di € 1.100,00 per portarlo al massimo ad € 9.250,00 ;

Viene comunque confermata la disciplina relativa alle indennità di cui all'art. 11 del di cui al Contratto Collettivo decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2019-2021 con decorrenza 01.01.2020 e con distribuzione a seguito di apposito provvedimento del Responsabile di Settore previa compilazione della scheda di pesatura di cui all'allegato B) al Contratto Collettivo decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2019-2021.

6. Viene inserito nella parte variabile del Fondo per l'importo di € 2.540,00 destinato al trattamento accessorio per il recupero dell'evasione IMU ai sensi dell'art. 1, comma 1091, della Legge 145/2018. L'importo di cui trattasi è comprensivo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e dell'Irap ed al netto della quota da destinare all'acquisto di beni e strumentazioni tecnologiche di cui all'art. 2, comma 1091 della medesima legge 145/2018. L'erogazione avverrà nel rispetto delle disposizioni di cui al Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 21.05.2019;

7. Viene inserito altresì nella parte variabile del fondo l'importo di € 1.580,00 destinato al trattamento accessorio per gli incentivi ISTAT per il censimento permanente della popolazione e delle abitazioni 2019. L'importo di cui trattasi è comprensivo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e dell'Irap. Come previsto dall'art. 70-ter del CCNL 21.5.2018, tali compensi devono remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche rese al di fuori dell'orario ordinario di lavoro. Si rimanda ai criteri di distribuzione approvati con separato verbale;



TABELLA – utilizzo fondo risorse decentrate anno 2020

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 68, comma 1, CCNL 21.5.2018	7.898,04
Progressioni orizzontali (art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018) storiche	29.209,31
Totale	37.107,35

Destinazione specificatamente regolate dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro (art. 68, comma 2, lett. c) e art. 70 bis del CCNL 21.5.2018 indennità di rischio: € 1.248,00, maneggio valori: € 1.248,00, disagio: € 624,00	3.120,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018	9.250,00
Progressioni economiche all'interno della categoria (art. 16 CCNL 21.5.2018)	3.250,00
performance collettiva di cui al punto 3 del presente verbale	3.000,00
Incentivi per recupero evasione IMU (art. 68, comma 2, lett.g.) ccnl 21.05.2018	2.540,00
Compensi ISTAT (censimento permanente popolazione e abitazioni 2019) – art. 70-ter CCNL 21.5.2018	1.580,00
Performance individuale	3.379,66
Performance organizzativa	1.448,43
Totale	27.568,09

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	37.107,35
Somme regolate dal contratto	27.568,09
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	64.675,44

Letto, approvato e sottoscritto.

Handwritten signature in blue ink on the right margin.

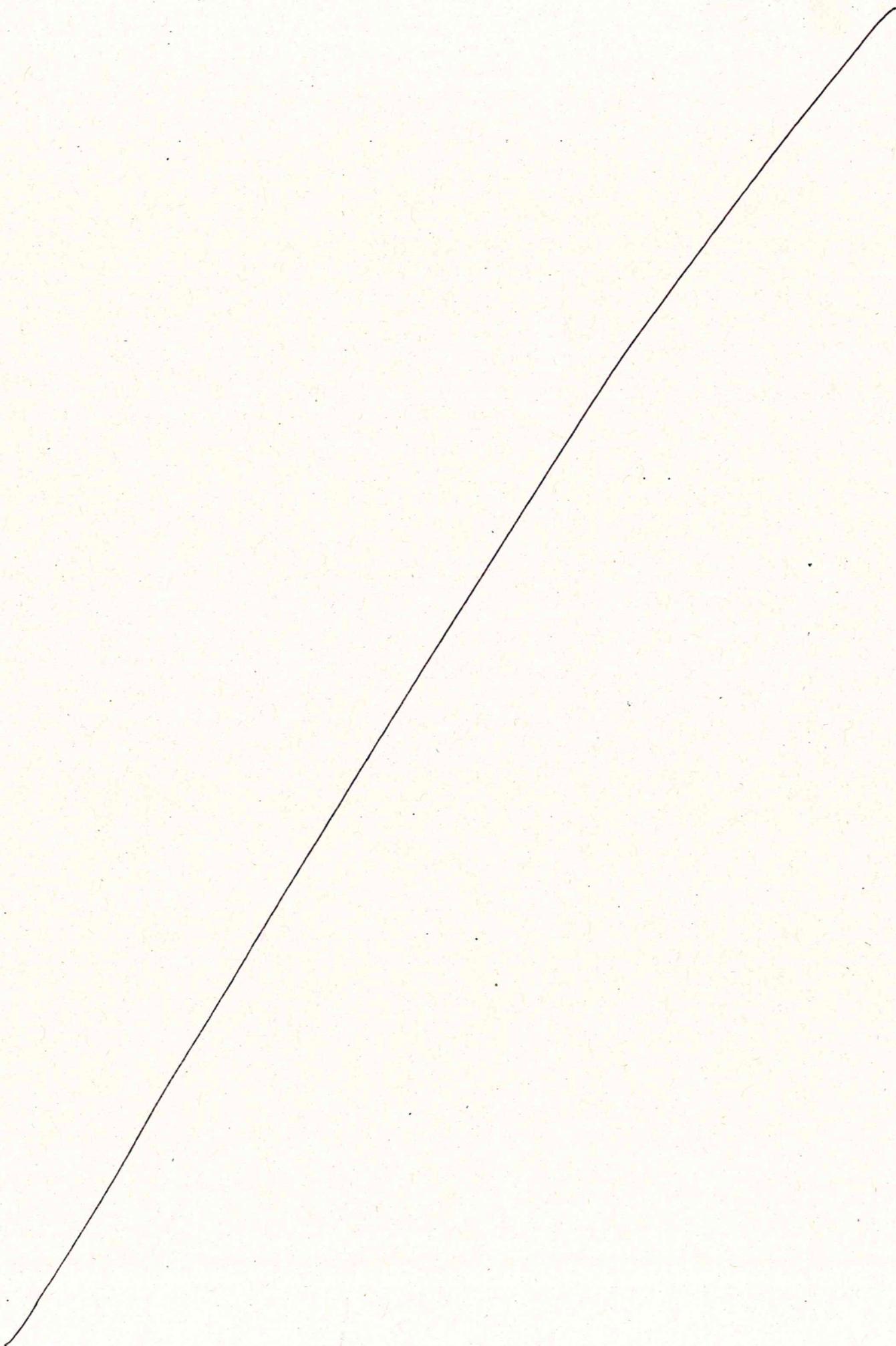
Parte Pubblica: Dott. ssa Paola Peraro Paola Peraro

Componente: Manuela Malvestio Manuela Malvestio

Rappresentante territoriale CISL-FP : Fulan Ettore Fulan Ettore

Componente RSU Bucci Michele Michele Bucci

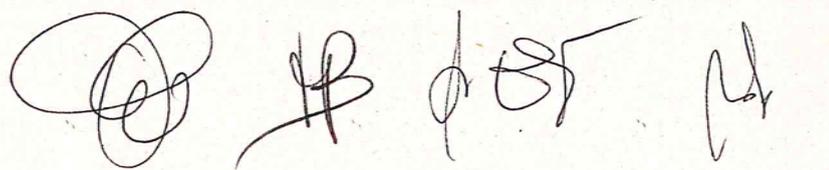
Rappresentante territoriale CIGL FP: De Paolis Manuela Manuela De Paolis



**DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE**

1. In sede di contrattazione annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate, vengono definite le risorse aggiuntive, distinte per categoria, destinate alle nuove progressioni orizzontali, con prelevamento delle stesse dalle risorse stabili di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21/05/2018.
2. Dopo la stipula definitiva del contratto decentrato in cui sono previste le progressioni orizzontali, il Servizio personale provvede alla pubblicazione all'Albo pretorio on line, per 10 giorni consecutivi, di un avviso pubblico, destinato a tutti i dipendenti, compreso il personale distaccato o comandato, nel quale vengono indicate le progressioni orizzontali, **distinte per categorie**, assegnabili nell'anno di riferimento.
L'avviso contiene anche i termini entro cui presentare la relativa istanza, il modello di richiesta e gli eventuali allegati da presentare.
La pubblicazione di tale avviso costituisce avvio del procedimento.
3. Scaduto detto termine, si provvede alla redazione delle relative graduatorie. La valutazione è fatta sulla base dei seguenti criteri:
 - a. **60% incidenza della valutazione:** Valore dato dalla media delle valutazioni della performance individuale conseguite **nel triennio** precedente l'anno in cui si avviano le procedure. In caso di mancata valutazione per assenza del dipendente in uno o più anni del triennio precedente, la valutazione è da considerarsi pari a zero e la stessa concorre alla media del triennio. In ogni caso l'ammissione o la non ammissione alla selezione deve essere adeguatamente motivata.
 - b. **40% incidenza esperienza maturata negli anni di riferimento:** Per esperienza maturata si intendono le capacità acquisite e la crescita professionale dimostrata nel periodo di permanenza sulla precedente posizione economica acquisita. A tale fine l'esperienza sarà valutata attribuendo punti uno per ogni anno di permanenza nella posizione economica, per un massimo di venti anni.
4. In caso di parità di graduatoria, la progressione economica è attribuita al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella categoria giuridica; in caso di ulteriore parità al dipendente con l'anzianità di servizio maggiore; in caso di ulteriore parità al dipendente con la maggiore età anagrafica.
5. Per poter partecipare alla selezione il dipendente deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza maturato presso l'ente nella posizione economica in godimento, non inferiore ventiquattro mesi e deve essere in servizio alla data di avvio del procedimento di selezione (data di pubblicazione dell'avviso). Il periodo minimo di permanenza nella categoria si calcola dalla data di decorrenza dell'ultima progressione attribuita alla data di efficacia della nuova progressione bandita, e non pertanto dalla data di pubblicazione dell'avviso .
6. La progressione economica avrà decorrenza non anteriore al 1.1 dell'anno nel quale viene stipulato il contratto decentrato che prevede l'attivazione dell'istituto.
7. Le graduatorie sono approvate dal responsabile del Servizio Personale e vengono portate a conoscenza mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente. Esse diventano definitive dopo 10 giorni dalla loro pubblicazione, tranne nel caso in cui, entro tale termine non vengano presentate, da parte dei partecipanti, richieste di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Servizio Personale e al Segretario comunale. Trascorso tale periodo, il Responsabile del servizio personale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi di concerto con il Posizioni

Stav



Organizzative ed il Segretario Comunale, nei successivi 15 giorni provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

8. Le graduatorie hanno vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica. Nel caso in cui un dipendente cessi dal servizio nell'anno di conseguimento della progressione economica non si procederà al subentro del candidato con il punteggio più alto tra gli esclusi nella medesima categoria.

Non sarà possibile prevedere, per ogni anno, progressioni economiche orizzontali in misura superiore al 50%, con arrotondamento per difetto, dei dipendenti potenziali beneficiari (aventi i requisiti per concorrere alla selezione).

9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende partecipa alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza, secondo i criteri e le procedure indicate nel presente allegato. A tal fine il comune, tramite il servizio Personale, dovrà acquisire dall'ente utilizzatore, con cadenza annuale, tutte le informazioni relative alle valutazioni della performance individuale. In presenza di un sistema di misurazione e valutazione diverso tra comune e ente utilizzatore, si provvederà alla riparametrazione del punteggio della performance individuale..
10. In caso di assunzione a tempo indeterminato di un dipendente, i periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati dal dipendente presso il medesimo ente o nell'Unione dei comuni a cui il comune aderisce, con mansioni del medesimo profilo e categoria di inquadramento, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa richiesta al precedente comma 5, per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria¹.



¹ Si veda, art. 51, comma 7, CCNL.

Comune di MASSANZAGO

Provincia di PADOVA

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2020**

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	20.10.2020	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: <i>Nominata con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 4.4.2018</i></p> <p><i>Presidente: Dott.ssa Peraro Paola</i></p> <p><i>Componenti: Rag. Malvestio Manuela</i></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione GGIL FP; CISL FPS ed RSU)</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP – CISL FP e RSU</p>	
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) <i>Modifiche al testo del precedente CCDI sottoscritto in data 17.05.2019.in particolare l'allegato A) di cui all'art. 8; ed art. 11 – Indennità specifiche responsabilità</i></p> <p>b) <i>Utilizzo risorse decentrate anno 2020 disciplina in particolare: Art. 68 comma 2 lett. e) e art. 70quinques comma 1, art. 16; ART. 68, comma 2, lett.g; Art. 70/ter</i></p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Non è prevista dalla normativa</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Si rinvia al punto precedente</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p><i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato per l'anno 2020 con deliberazione di Giunta n. 1 del 7.1.2020 (parte finanziaria), e delibera di GC n.63 del 4.8.2020 (parte obiettivi) .</i></p>
		<p>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</p> <p><i>Si. Con delibera di Giunta n. 12 del 28.01.2020 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2020-2022).</i></p>
	<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</p> <p><i>Si, per quanto di competenza.</i></p>	

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><i>Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D. Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</i></p> <p><i>La relazione anno 2019 è stata validata dall'OIV in data 4.06.2020</i></p>
--	--	--

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI
CAPO I – Disposizioni Generali
Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale
Art. 2 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
Art. 3 – Verifiche dell’attuazione del contratto
Art. 4 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati
TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE
CAPO I – Risorse e Premialità
Art. 5 – Quantificazione delle risorse
Art. 6 – Strumenti di premialità
CAPO II – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse ...
Art. 7 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
CAPO III – Progressione economica orizzontale
Art. 8 – Criteri generali
CAPO IV – Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità
Art. 9 – Principi generali
Art. 10 – Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)
Art. 11 – Indennità per specifiche responsabilità
Art. 12 - Indennità per ulteriori specifiche responsabilità
CAPO V – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
Art. 13 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.
Art. 13.1 – Compensi di cui all’art. 43 della legge 449/1997.
Art. 13.2 – Compensi di cui all’art. 68, comma 2, lettera g), CCNL
Art. 13.3 – Risparmi di cui all’art. 16, comma 5, del d.l. 98/2011
CAPO VI – Performance organizzativa e individuale
Art. 14 – Criteri generali per l’attribuzione della performance organizzativa e individuale
Art. 15 – Disciplina della performance organizzativa
Art. 16 - Disciplina della performance individuale e del premio individuale
CAPO VII – TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
Art. 17 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative
TITOLO III – DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO
CAPO I – Istituti correlati all’orario di lavoro
Art. 18 – Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente
Art. 19 – Reperibilità
Art. 20 – Lavoro straordinario
Art. 21 – Orario massimo di lavoro settimanale
Art. 22 – Flessibilità dell’orario di lavoro
CAPO II – Discipline Particolari
Art. 23 – Salario accessorio del personale a tempo parziale.....
Art. 24 – Salario accessorio del personale a tempo determinato
Art. 25 – Lavoro somministrato
CAPO III – Welfare integrativo
Articolo 26 - Le attività del “welfare integrativo”
CAPO IV – Disposizioni Finali
Art. 28 – Salute e sicurezza sul lavoro
Art. 29 – Innovazioni tecnologiche

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) di cui alla quantificazione effettuata con determinazione del Responsabile del Settore Economico finanziario n. 94 del 19.10.2020 vengono erogate sulla base dei criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

Indennità condizioni di lavoro (art. 68, comma 2, lett. c) e art. 70 bis del CCNL 21.5.2018 € 3.120,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018: € 9.250,00
Progressioni economiche all'interno della categoria (art. 16 CCNL 21.5.2018) € 3.250,00
performance collettiva di cui al punto 3 del presente verbale € 3.000,00
Incentivi per recupero evasione IMU (art. 68, comma 2, lett.g.) ccnl 21.05.2018 € 2.540,00
Compensi ISTAT (censimento permanente popolazione e abitazioni 2019) – art. 70-ter CCNL 21.5.2018 € 1.580,00
Performance individuale € 3.379,66
Performance organizzativa € 1.448,43

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità' in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 43 del 30.03.2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 59 del 19.06.2012 e da ultimo modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 23.10.2018): Lo stesso è stato aggiornato con deliberazione della Giunta della Federazione dei Comuni del Camposampierese n. 66 del 13.7.2020) secondo gli obiettivi previsti nel Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 7.1.2020 e del Piano Esecutivo di gestione obiettivi e piano della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 4.8.2020

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

L'art. 8 del CCDI, rimandando all'allegato A) la definizione dei criteri e per le procedure per le progressioni economiche all'interno delle categorie, ha stabilito il limite del 50% , con arrotondamento per difetto, dei dipendenti potenziali beneficiari aventi i requisiti per concorrere alla selezione. I criteri pesano per il 60% sull'incidenza della valutazione del triennio e per il 40% sull'esperienza maturata negli anni di riferimento

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2020 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 04.08.2020, ci si attende un mantenimento/ incremento della produttività del personale

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate nel triennio 2019-2021. Relazione tecnico- finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, art. 67 CCNL 21.05.2018 è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 94 del 19.10.2020 come segue:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” consolidata del fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi quantificati in sede di CCNL ed altri incrementi con carattere di certezza e stabilità, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

FONDO FISSO		Importo
Consolidato art. 67, c1	CCNL 21.005.2018	51.951,36
Incremento art. 67, c 2 a	€ 83,20 annui per dipendente in servizio al 31.12.2015- a partire dal 2019 *	1.331,20
Incremento art. 67, c 2 b	Differenziali incremento Progressioni Economiche *	1.023,70
Incremento art. 67, c 2 c	Ria personale cessato	0,00
Incremento art. 67, c 2 d	Riassorbimento incrementi ad personam	0,00
Incremento art. 67, c 2 e	Oneri per personale trasferito	0,00
Incremento art. 67, c 2 f	Economie per riduzione posti dirigit.	0,00
Incremento art. 67, c 2 g	Riduzione straordinario	0,00
Incremento art. 67, c 5a	Oneri per incremento dotazioni organiche	0,00
Incremento art. 22 del D.L. 34/2019	Adeguamento rispetto valore medio nuove assunzioni 2020	273,91
	Totale	54.580,17

Importo non soggetto al tetto del 2016 ex dichiarazione congiunta n. 5 CCN, 2016/2018 DEL 21.5.2018

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili saranno determinate con successivo provvedimento

FONDO VARIABILE		
Risorse art. 67, comma 3 a	Sponsorizz. Acc. collaborazione. -	0,00
Risorse art. 67, comma 3 b	Economie da piani di razionalizzazione e rid. spese	0,00
Risorse art. 67, comma 3 c	Specifici tratt. Ec. Da specifiche disposizioni di legge	2.540,00
Risorse art. 67, comma 3 d	Una tantum frazione RIA mensile	0,00
Risorse art. 67, comma 3 e	Risparmi da straordinario ART. 14 ccnl 1.4.1999	0,00
Risorse art. 67, comma 3 f	Quota rimborso notifica	0,00
Risorse art. 67, comma 3 g	Personale case da gioco	0,00
Risorse art. 67, comma 3 h – c 4	Incremento 1,2, monte salari 1997	3.249,18
Risorse art. 67, comma 3 I – c 5b	Conseguimento . Obiettivi Ente	3.000,00
Risorse art. 67, comma 3 k	Integrazione personale trasferito	0,00
Risorse art. 70/ter	Compensi Istat	1.580,00
	Riduzione contenimento 2016	
	Totale	10.369,18

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 21.05.2018 art. 67, comma 3, lett. h (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

E' stato previsto uno stanziamento di € 3.249,18 da fondi di bilancio;

CCNL 21.05.2018 art. 67, comma 3, lett. i (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un mantenimento/accrescimento di quelli esistenti)

Sono stati attivati processi lavorativi volti a mantenere/migliorare le prestazione dei servizi per € 3.000,00;

CCNL 21.05.2018 art. 70-ter - Compensi ISTAT

Sono stati stabiliti i criteri per l'erogazione dei compensi ISTAT al personale dipendente per il censimento permanente della popolazione e delle abitazioni anno 2019, per l'importo complessivo di € 1.580,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni per cessazioni di personale in quanto non più prevista

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 51.951,36	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€ -	
+ € 83,20 annui per dipendente in servizio al 31.12.2015- a partire dal 2019	€ 1.331,20	
+ Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 (non soggette a limite)	€ 1.023,70	
+ Adeguamento trattamento accessorio nuove assunzioni 2020 (DL 34/2019 art. 33	€ 273,91	
= totale risorse stabili		€ 54.580,17
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	10.369,18	
= totale risorse variabili		€ 10.369,18
c) totale fondo sottoposto a certificazione (totale risorse stabili + totale risorse variabili)		€ 64.949,35

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 46.061,94 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.898,04
Progressioni orizzontali	29.209,31
Totale	37.107,35

Le somme suddette sono già state regolate dalla normativa e per le progressioni orizzontali dai precedenti CCDI

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 27.440,07 così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett c) e art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018- Indennità specifiche responsabilità	9.250,00
Art. 68, comma 2, lett c, e art. 70 bis del CCN 21.05.2018 –	3.120,00

Indennità rischio: € 1.248,00, maneggio valori € 1.248,00 e disagio € 624,00	
Art. 16 CCNL 21.5.2018- progressioni economiche all'interno della categoria:	3.250,00
Performance collettiva di cui al punto 3 del ccnl	3.000,00
Art. 68 c. 2 lett. a) Premi correlati alla performance organizzativa	1.448,43
Art. 68 c. 2 lett. b) Premi correlati alla performance individuale	3.379,66
Incentivo per recupero evasione IMU (art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21.05.2018	2.540,00
Compensi ISTAT (censimento permanente popolazione ed abitazioni 2019) – art. 70-ter CCNL 21.5.2018	1.580,00
Totale	27.568,09

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Tutte le somme sono state regolate

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	37.107,35
Somme regolate dal contratto	27.568,09
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	64.675,44

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Voce non presente se non per le risorse relative agli oneri contributivi sociali e previdenziali

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 54.580,17 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 37.107,35. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2020 sono previste progressioni economiche orizzontali per il 50% del personale avente diritto; a tal fine è stata destinata una quota di € 3.250,00 che viene finanziata con risorse stabili;

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	Anno 2020	
Fondo Parte Fissa	51.935,36	52.975,05*	54.580,17**	
Fondo Parte variabile	7.849,18	6.300,00	10.369,18	
Totale	59.800,54	59.975,05*	64.949,35	

* comprende l'importo di € 1.023,70 non soggetta tetto 2016, ex dichiarazione congiunta n. 5 ccnl 2016/2018 del 21.5.2018

** Comprende

**comprende l'importo di 1.023,70 e d € 1.331,20 non soggetta tetto 2016 , ex dichiarazione congiunta n. 5 ccnl 2016/2018 del 21.5.2018 inoltre l'importo di € 273,91 non soggetto a limite ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2020

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo ri-certificato 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	2020
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	7.901,74	7.426,28	7.898,04
Progressioni orizzontali in godimento	28.941,90	25.662,34	29.209,31
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)			
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico			
Altro	15.492,04	12.973,32	
Totale	52.335,68	46.061,94	37.107,35
Istat			
Lavoro straordinario			
Totale	52.335,68	46.061,94	37.107,35
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di rischio			1.248,00
Indennità di disagio			624,00
Indennità di maneggio valori			1.248,00
Progressioni orizzontali			3.250,00
Indennità specifiche responsabilità			9.250,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	1.600,00		
Art. 15, comma 5, riorganizzazioni e obiettivi nuovi e servizi	3.000,00		
Produttività art. 68 cc. 2° e 2b CCN. 21.05.2018		3.050,82	3.000,00
Produttività performance individuale e organizzativa	3.249,18	10.162,29	4.828,08
Incentivo per recupero evasione IMU (art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21.05.2018			2.540,00
Compensi ISTAT (censimento permanente popolazione ed abitazioni 2019) – art. 70-ter CCNL 21.5.2018			1.580,00
Altro			
Totale	7.849,18	13.213,11	27.568,09
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro			
Totale			
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	52.335,68	46.061,94	37.107,35
Regolate dal decentrato	6.480,00	13.213,11	25.568,09
Non soggette a fondo			6.748,61
Totale	58.815,60	59.275,05	57.926,63

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa di cui uno principale permettendo quindi costantemente la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Capitolo	Articolo	Descrizione
200	1	SEGRETERIA GENERALE - STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE
200	6	FONDO INDENNITA' RESPONSABILI SERVIZI
300	1	GESTIONE ECONOMICA - STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE
300	6	FONDO INDENNITA' RESPONSABILI SERVIZI
400	1	GESTIONE ENTRATE - STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE
600	1	UFFICIO TECNICO - STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE
600	6	FONDO INDENNITA' RESPONSABILI SERVIZI
700	1	SERVIZIO ANAGRAFE - STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE
700	6	FONDO INDENNITA' RESPONSABILI DI SERVIZIO
735	1-2-3-4-5	FONDO PRODUTTIVITA' E RELATIVI CONTRIBUTI
1405	1	BIBLIOTECA - STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato a seguito delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017

Il limite della spesa del personale risulta rispettato, in quanto l'importo del fondo dell'anno 2020, ai sensi del D.Lgs. 75/2017 prevede che dal 1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2., del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, giusta determinazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 94 del 19.10.2020 è impegnato per l'anno 2020 come precedentemente indicato.

Le somme per oneri riflessi ed Irap sono impegnate nei rispettivi capitoli di competenza (rispetto al servizio di appartenenza). Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Massanzago li 21.10.2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO-FINANZIARIO
- Manuela Malvestio -

*Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21
del D.lgs. 82/2005 ess.mm.ii.*

COMUNE di MASSANZAGO

Provincia di Padova

REVISORE UNICO DEI CONTI

Parere di cui all'art. 8, comma 6, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Regioni - Autonomie Locali 21.05.2018 sul contratto decentrato integrativo parte normativa 2019-2021 e sul contratto decentrato integrativo per l'annualità economica 2020 del Comune di Massanzago

L'anno 2020 il giorno 22 del mese di ottobre, il sottoscritto, revisore unico dei conti, dott. Augusto Zovi esamina il verbale di ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo CCDI siglato il 20.10.2020, la relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo annuale per la costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate, la determina nr. 94 del 19.10.2020.

VISTO:

- che l'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. 21.05.2018 delle regioni, province ed autonomie locali, prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro 10 giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro 10 giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'Ente è autorizzato a permettere al presidente della delegazione trattante di parte pubblica la sottoscrizione del contratto";
- che, inoltre, l'art. 40 bis, comma 1, del d.lgs. 30/03/2001, n.165, prevede, che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma dell'accordo stesso;

PREMESSO che in data 20.10.2020 le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale hanno raggiunto l'accordo per la sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo per il triennio 2019-2021 per la modifica della parte normativa e per l'annualità economica 2020;

- che con determinazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 94 del 19.10.2020 sono state quantificate le risorse decentrate di parte stabile e di parte variabile per l'anno 2020 così ripartite:

descrizione	Importo
Risorse stabili	54.580,17
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	6.249,18
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	4.120,00
Totale risorse	64.949,35

ACCERTATO che con tale atto l'Amministrazione dà applicazione a quanto previsto dal vigente CCNL, computando l'ammontare delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività secondo la normativa vigente;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile del Settore Economico Finanziario, in data 21.10.2020;

PRESO ATTO che il riparto del Fondo 2020 parte stabile, come riassunto nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, consente la remunerazione degli istituti contrattualmente previsti con carattere fisso e continuativo, mentre la restata quota è destinata alla performance;

TENUTO conto del rispetto del vincolo di finanza pubblica per l'anno 2018, giusta certificazione inviata al M.E.F. in data 27.03.2019;

DATO ATTO che per l'anno 2020, in via presuntiva, vengono rispettati i vincoli di contenimento della spesa di personale rispetto alla media 2011-2013 e di finanza pubblica e che il Comune di Massanzago non è un Ente strutturalmente deficitario;

ESPRIME

Per quanto sopra' evidenziato, parere favorevole alla PREINTESA di CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL TRIENNIO 2019-2021 E DELLA PARTE ECONOMICA PER L'ANNUALITA' 2020 - siglata tra le parti il 20.10.2020

CERTIFICA

la compatibilità degli aspetti economico-finanziari originati dalla pre-intesa di contratto decentrato di cui trattasi, rispetto ai vincoli:

- introdotti dalle vigenti norme coordinamento della finanza pubblica con riguardo alle limitazioni operanti in materia di trattamenti economici individuali e di finanziamento degli stessi;
- dei contrattuali nazionali e legislativi in materia di negoziabilità dei singoli istituti disciplinati dalla contrattazione di secondo livello;

Il Revisore Unico - Dott. Augusto Zovi

