

Federazione dei Comuni
del Camposampierese

Servizi Amministrativi
Villa Querini,
via Cordenons 17
Camposampiero
35012 (Padova)
C F 92142960282

T +39 049 9315610
F +39 049 9315611
E amministrazione
@fcc.veneto.it
W fcc.veneto.it

COMUNE DI MASSANZAGO
Provincia di Padova
18-05-2019
Prot. 0005785
PERSONALE -
Cat. 3 - Classe 13

Carpiano, 16-5-2019

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Oggetto: VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE TITOLARE DI P.O. (posizione organizzativa) E SEGRETARIO DEL COMUNE DI MASSANZAGO

VISTI i Decreti di nomina, per l'anno 2018, dei titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Massanzago;

RICHIAMATO il Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (art.1-16 D.Lgs.150 del 2009) e s.m.i.;

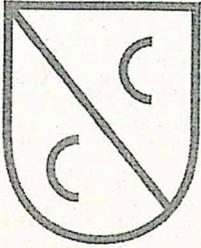
RICHIAMATA altresì la relazione sulla performance anno 2018 del Comune di Massanzago, validata dal sottoscritto e successivamente approvata con delibera di Giunta del Comune n. 32 del 26/03/2019;

PRECISATO che il sistema prevede, in particolare, i seguenti pesi nella scheda di valutazione delle posizioni organizzative:

- Area del sapere: 10%
- Area del saper fare: 45%
- Area del saper essere e del saper fare insieme: 40%;
- Area della trasparenza e prevenzione alla corruzione: 5%

RITENUTO, ai sensi dell'art.8 del succitato Regolamento, sulla base della proposta di valutazione del Segretario comunale dell'ente, di prendere atto delle seguenti valutazioni in merito alle singole Posizioni Organizzative:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE	Sapere 10%	Saper fare 45%	Saper essere e Saper fare insieme 40%	Trasparenza e prevenzione alla corruzione 5%	Punteggio
CAMPELLO GIANNI					
GASPARINI CATIA					
MALVESTIO MANUELA					
NOVELLO LUCIANA					



Federazione dei Comuni
del Camposampierese

Servizi Amministrativi
Villa Querini,
via Cordenons 17
Camposampiero
35012 (Padova)
C F 92142960282

T +39 049 9315610
F +39 049 9315611
E amministrazione
@fcc.veneto.it
W fcc.veneto.it

PRECISATO INOLTRE che il sistema prevede, in particolare, i seguenti pesi nella scheda di valutazione dei Segretari:

- Area del saper fare – sovrintendenza obiettivi Peg: 20 %
- Area del saper fare – obiettivi assegnati: 70 %
- Area del saper essere – ruolo del segretario: 10%

RITENUTO, ai sensi dell'art.8 del succitato Regolamento, sulla base della proposta di valutazione del Sindaco, di prendere atto della seguente valutazione del Segretario:

SEGRETARIO	Saper fare: sovrintendenza obiettivi Peg 20%	Saper fare: obiettivi assegnati 70%	Saper essere: ruolo del Segretario 10%	Punteggio
PERARO PAOLA				

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

INVITA il Comune di Massanzago, per il futuro, a realizzare valutazioni maggiormente personalizzate e differenziate, in funzione delle specificità espresse dalle singole Posizioni organizzative;
INVIA le valutazioni delle performance del personale titolare di PO e del Segretario del Comune di Massanzago come sopra esposte nella tabella e trasmette il verbale per la valutazione finale del Sindaco e per l'assegnazione del premio definitivo.

Carpiano (MI), li 16-5-2019

Il Nucleo di Valutazione

Roberto Gauri